

¿Qué es una Cuenta de ahorro para la salud?

Las Cuentas de ahorro para la salud (Health Savings Account, HSA) son cuentas de ahorro individuales que pagan los costos de la atención médica calificada libres de impuestos. Para abrir una HSA, debe inscribirse en un Plan de salud calificado con deducible alto. Los desembolsos son libres de impuestos en la medida que sean gastos calificados. Los fondos aportados devengan intereses y también se pueden invertir, libres de impuestos.

¿Hay límites que debería conocer?

El Servicio de Impuestos Internos (Internal Revenue Services, IRS) fija los límites de los aportes, y se pueden modificar cada año fiscal. Para 2019, el aporte máximo es de \$3,500 para Cobertura personal y de \$7,000 para Cobertura familiar. Además, si tiene 55 años o más, puede realizar un aporte adicional de \$1,000 “compensatorio” todos los años. Si su Empleador contribuye a su HSA, el límite es una combinación de los aportes del Empleador y del Empleado.

¿Cuáles son las ventajas de la HSA?

- ❖ **Seguridad:** Su HSA le ayuda a protegerse en caso de facturas médicas altas o inesperadas
- ❖ **Titularidad:** Los fondos se mantienen en la cuenta de año a año; no se aplica la norma que indica que debe “usarlos o los pierde”
- ❖ **Portabilidad:** Las cuentas son completamente portables, mantenga su HSA incluso si:
 - Cambia de trabajo
 - Cambia de cobertura médica
 - Pierde su empleo
- ❖ **Flexibilidad:** Use los fondos en su cuenta para pagar los gastos médicos actuales o ahorrar/invertir el dinero en su cuenta para necesidades futuras.
- ❖ **Control:** Usted decide acerca de:
 - Cómo aportar a la cuenta
 - Si desea ahorrar/invertir los fondos en la cuenta o pagar gastos médicos actuales
 - Qué gastos médicos pagar desde la cuenta

¿Cómo abro una Cuenta de ahorro para la salud? Se le darán instrucciones sobre cómo registrarse y abrir su cuenta. Podrá pedir hasta dos mySourceCards que pueden usarse para pagar los gastos al momento de la inscripción.

¿Cómo accedo a los fondos en mi Cuenta de ahorro para la salud? Puede usar su mySourceCard para pagar los gastos que califiquen o ingresar a su cuenta y solicitar un retiro. **Si alguna vez lo auditan, el IRS le solicitará que proporcione copias de las facturas que fundamentan el monto retirado de su cuenta** Puede cargar sus recibos en la Caja de reclamos en HSAToday o conservar los recibos usted mismo.

¿Qué son los gastos de HSA calificados? Los gastos médicos calificados incluyen conceptos enumerados en la Sección 213d. Se proporciona otra fuente en la Publicación 502 del IRS (disponible en www.irs.gov). La siguiente es una lista destinada a usarse como referencia rápida de los gastos médicos potencialmente elegibles y no garantiza que un gasto será elegible. Además de la lista a continuación, hay más de 150 conceptos adicionales o tipos de gastos que se consideran potencialmente elegibles. Estos pueden requerir recetas o una carta de necesidad médica.

Gastos médicos elegibles

Acupuntura	Tratamientos de alergia (si se recetan)
Ambulancia	Exámenes del cuerpo
Bombas extractoras de leche	Quiropraxia
Montos de coseguro	Copagos
Servicios y procedimientos odontológicos	Conceptos/servicios de diagnóstico
Insumos para diabetes	Exámenes oculares, anteojos equipos y materiales
Vacunas contra la gripe	Vacunaciones
Servicios hospitalarios	Consulta por lactancia
Aranceles de laboratorio	Ortodoncia
Gastos de obstetricia	Fisioterapia
Exámenes físicos	Prótesis
Evaluaciones de atención preventiva	Análisis de evaluación
Queratomía radial	Trasplantes
Terapia del habla	Aranceles de radiografías
Vacunas	

Si desea una lista más completa, consulte la Lista de gastos elegibles y no elegibles en nuestro sitio web

Insumos médicos de venta libre elegibles

Guantes para artritis
Productos para incontinencia de adultos (p. ej. productos Depend)
Productos anticonceptivos (p. ej., profilácticos) (si su plan lo permite) Solución para lentes de contacto
Adhesivos para dentaduras postizas
Insumos de primeros auxilios (p. ej., cintas protectoras Band-Aids)
Audífonos y baterías

Fármacos y medicamentos de venta libre elegibles

(requiere una receta)
Medicamentos antifúngicos
Medicamentos para llagas
Ungüentos para dermatitis del pañal
Cremas para primeros auxilios
Recursos gastrointestinales (p. ej., antiácidos, medicamentos antidiarreicos, laxantes)
Calmantes (p. ej., aspirina, Tylenol, Advil, Motrin)
Medicamentos para eliminar verrugas

¿Qué más tengo que saber?

- ❖ El banco custodio de la HSA es National Trust Advisors.
- ❖ Se proporciona acceso en línea.
- ❖ La Lista de Aranceles de HSAToday se encuentra en el sitio web cuando se inscribe.
 - El empleador pagará la comisión administrativa siempre que esté inscrito en su Plan de salud con deducible alto.
- ❖ Si tiene 65 años o más y está **inscrito** en Medicare, no puede aportar a la Cuenta de ahorro para la salud.
 - Si está inscrito en Medicare, puede continuar gastando el dinero en la HSA.
- ❖ Si actualmente está cubierto o queda cubierto por un Plan de Salud que no es un Plan de salud con deducible alto Calificado para HSA, usted o su empleador no podrán continuar aportando a la Cuenta de ahorro para la salud.
- ❖ Se pueden reembolsar de la HSA la cobertura de COBRA, las Primas de atención prolongada y/o las primas de Medicare.
- ❖ Si está aportando a una Cuenta de ahorro para la salud y usted o su cónyuge está **inscrito** en una Cuenta de gastos flexibles (Flexible Spending Account, FSA), es necesario que la FSA sea una FSA con Propósito limitado que solo reembolse gastos Dentales, Oftalmológicos y Posteriores a Deducibles (gastos de deducibles incurridos por encima de \$1,350 Personal/\$2,700 Familia).
- ❖ Si retira fondos de una HSA para gastos que no califican, será responsable del pago de impuestos y penalidades.
- ❖ Formularios impositivos proporcionados por National Trust Advisors.

Consulte la Publicación 969 del IRS para conocer las normas/reglamentaciones más integrales respecto de las Cuentas de ahorro para la salud

¿Tiene preguntas?

Human Resource Administrators, Inc

1541 Alta Drive, Suite 306

Whitehall, PA 18052

Teléfono: 610-774-9900 1-800-460-0738 – línea gratuita

Fax: 610-774-9910 501-801-8285

www.hradministrators.com

